

La Mission di NAZARENO WORK Soc. Coop. Sociale è quella di:

- Attivare percorsi personalizzati di inserimento e di collocamento mirato insieme a percorsi di monitoraggio e valutazione con il coinvolgimento di tutti i soggetti che partecipano alla rete dei servizi per disabili e svantaggiati
- Costruire un quadro stabile di relazioni fra i soggetti del territorio, anche attraverso azioni di pubblicizzazione, volte a far conoscere le agevolazioni, le opportunità ed anche gli obblighi, presso le aziende pubbliche e private che devono ottemperare alla L.68/99;
- Proseguire ed attivare percorsi osservativi, di addestramento, di mantenimento delle abilità possedute e di sviluppo delle abilità trasversali indispensabili per il contesto lavorativo, per il raggiungimento e/o incremento dell'autonomia del soggetto volto alla sua integrazione sociale.

La Direzione di NAZARENO WORK Soc. Coop. Sociale ha elaborato la propria Politica, stabilito in essa pertinenti macro obiettivi i cui dettagli sono riportati in apposito "*Programma di Gestione*" e si è dotata di uno strumento efficace ed efficiente per il loro raggiungimento ed il loro monitoraggio: un Sistema di Gestione Aziendale relativo ai temi di Qualità, Ambiente e Sicurezza. Tale Sistema è volto altresì a garantire l'impegno della Cooperativa nel conseguimento dell'eccellenza in tutti i propri processi.

La Direzione di NAZARENO WORK Soc. Coop. Sociale rinnova con questo documento il suo impegno nei confronti delle suddette tematiche definendo una serie di principi, conformi ai dettati rispettivamente delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e dello standard UNI EN ISO 45001, su cui basa il proprio Sistema. In particolare per la Direzione di NAZARENO WORK Soc. Coop. Sociale è di grande importanza:

- Identificare e soddisfare le esigenze e le aspettative delle Parti Interessate (Lavoratori, Clienti, Fornitori, Partner) al fine di perseguire una diffusa soddisfazione delle stesse e di conseguenza migliorare l'immagine della cooperativa sul territorio;
- Essere partner affidabile per tutte le Parti Interessate;
- Rispettare le leggi, i regolamenti, le normative applicabili alle proprie attività;
- Mantenere un ambiente di lavoro garante del rispetto di valori e diritti umani (del lavoratore, del rispetto delle diversità, della lotta alle discriminazioni, del rispetto delle condizioni di salute e sicurezza ed in generale delle esigenze ed aspettative dei lavoratori);
- Impegnarsi alla prevenzione dell'inquinamento e alla costante riduzione dei consumi di risorse naturali, degli infortuni e delle malattie professionali, con particolare attenzione ai rischi derivanti dal lavoro su strada, in tutte le proprie attività e nelle scelte strategiche e operative fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti considerando requisiti essenziali soprattutto gli aspetti della sicurezza;
- Tendere al miglioramento continuo del Sistema coinvolgendo tutto il personale che opera in e per conto della Cooperativa;
- Impegnarsi alla capillare divulgazione e diffusione del presente documento alle Parti Interessate e a Enti / Istituzioni / Società / Persone che ne facciano richiesta;
- Stabilire canali privilegiati di comunicazione e confronto con i clienti per la gestione coordinata di aspetti ambientali rilevanti (es. gestione rifiuti ed emergenze nei Centri di Raccolta);
- Perseguire obiettivi volti all'efficientamento energetico di ogni attività e struttura;
- Intraprendere azioni gestionali volte all'ottimizzazione del rumore prodotto durante specifiche attività (es. manutenzione verde) in aree sensibili;
- Definire indicatori quale efficace strumento di periodica valutazione delle prestazioni e programmi ed obiettivi di miglioramento a breve, medio e lungo termine;
- Programmare ed effettuare formazione e informazione quali elementi di base per il raggiungimento degli obiettivi e del miglioramento.

La Direzione di NAZARENO WORK Soc. Coop. Sociale crede nel "*Lavoro di Squadra*" come mezzo per conseguire risultati superiori, per cui sensibilizzando i propri collaboratori e favorendone la crescita, auspica una loro identificazione con i principi della Cooperativa e una motivazione maggiore a perseguire ed applicare principi in cui crede. La Direzione di conseguenza mette a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche e si impegna a perseguire i suddetti impegni ed obiettivi sempre volti al miglioramento continuo. A tale suddetto scopo la Direzione rende noto questo documento e lo diffonde a tutti gli attori interni ed esterni alla Cooperativa.

Carpi (MO), li 30 gennaio 2019

La Direzione

MARCO VIOLA

